

Intercultur'elles

un programme de mentorat entre femmes



Présentation d'UniR

UniR Universités & Réfugié.e.s est une association qui **accompagne des personnes réfugiées et demandeuses d'asile dans leur insertion académique**. Avec le programme d'accompagnement personnalisé, les ateliers à la reprise d'études et à l'orientation professionnelle, les cours de français, et le programme de mentorat,

UniR vise la valorisation du parcours et de l'intégration de ces personnes en France.

UniR est une association reconnue d'intérêt général à fort impact économique et un puissant levier d'inclusion par l'éducation, porte ouverte à des métiers valorisants.

Présentation d'Intercultur'elles

Intercultur'elles est le programme de mentorat d'UniR qui **valorise les parcours des femmes réfugiées et demandeuses d'asile à travers le partage de compétences personnelles, professionnelles et académiques avec des mentores locales**. Dans un contexte interculturel, le programme permet de définir leurs projets et de construire l'avenir qu'elles désirent.

À travers des sessions individuelles et collectives, les participantes travailleront sur des objectifs spécifiques :

- **explorer** leur parcours académique et professionnel,
- **réaliser** des projets en accord avec leurs acquis et compétences,
- **exploiter** leur potentiel en travaillant sur leur confiance en soi,
- **apprendre** à développer un réseau,
- **découvrir** la culture de chacune et échanger sur leurs expériences mutuelles.

Les participantes du programme suivront une formation axée sur la migration, le genre et l'interculturalité spécialement conçue pour ce programme.

Afin de pouvoir bien profiter du programme, un niveau minimum de B1 en français est recommandé.



Objectifs

- **Soutenir la phase de développement d'un parcours académique et professionnel des femmes** réfugiées et demandeuses d'asile à travers la mise en relation avec des femmes locales ;
- **Promouvoir l'acquisition de compétences liées aux projets professionnels et personnels** afin d'améliorer l'accès des femmes réfugiées et demandeuses d'asile à l'enseignement supérieur et au marché de l'emploi ;
- **Fédérer et diffuser des connaissances et bonnes pratiques** liées à l'intersectionnalité du genre et de la migration afin de sensibiliser les participantes du mentorat.



Les origines du projet

Souvent peu visibles, les femmes représentent pourtant la moitié des personnes migrantes et réfugiées dans le monde (ONU 2016). En France, elles sont même majoritaires parmi les personnes immigrées (Insee, 2018) et constituent 40 % des personnes sous protection de l'Office Français de Protection de Réfugiés et Apatrides (OFPRA, 2018). **Cependant, nous avons constaté un écart flagrant entre cette réalité et les participantes femmes aux différents programmes d'UniR.**

Afin d'identifier les causes de cet écart, **UniR a réalisé une étude**, publiée en juin 2020 et soutenue par la Région Île-de-France et la Direction Départementale de la Cohésion Sociale de Paris, intitulée **Les défis rencontrés par les femmes réfugiées dans l'accès à l'enseignement supérieur en Île-de-France**. Ce projet a permis d'identifier quatre obstacles qui entravent l'accès à l'enseignement supérieur pour les femmes réfugiées et demandeuses d'asile, à savoir : **les obstacles linguistiques, les difficultés administratives, les enjeux de genre et un manque d'accès aux réseaux universitaires et professionnels.**

Pour offrir des solutions à ces obstacles, UniR a complété son programme d'accompagnement global avec la mise en place d'un programme de mentorat destiné aux femmes : **Intercultur'elles**. Lancé en avril 2020 et labellisé initiative #GénérationÉgalité par ONU Femmes France, ce programme **réunit de femmes locales et femmes réfugiées et demandeuses d'asile afin de créer un espace d'échanges, et contribuer à la mise en valeur des expériences académiques et professionnelles de ces dernières.** À travers ce projet, UniR s'aligne et contribue à son échelle à la démarche nationale et européenne pour l'égalité femmes-hommes, ainsi qu'à l'intégration professionnelle des femmes, et plus particulièrement des femmes exilées.

PROCHAINE SESSION AURA LIEU D' OCTOBRE 2021 À AVRIL 2022

MENTORÉES : Chaque mentorée doit être engagée dans une démarche d'insertion académique ou de valorisation de son parcours professionnel pour pouvoir bénéficier du mentorat. Elles doivent avoir au moins le niveau équivalent au BAC, bénéficier d'une protection internationale (obtenue ou en cours d'obtention), habiter dans la région Île-de-France, et être majeure. Afin de pouvoir suivre le programme en français, un niveau minimum de B1 en français est recommandé.

MENTORES : Grâce à ses expériences et sa spécialisation, chaque mentore fournit des ressources, son réseau et des conseils liés aux expériences susceptibles de soutenir leur mentorée dans la phase de développement d'un parcours académique. Elle doit avoir au moins 3 ans d'expérience dans son domaine de spécialisation, avoir au moins une heure par mois à consacrer au programme, avoir le désir de partager ses connaissances, habiter dans la région Île-de-France et participer à la formation.

Phase 1 : Candidature et lancement du programme

En octobre 2021, UniR lancera la deuxième session de mentorat de l'année. Pour soumettre une candidature il faut remplir le formulaire suivant :

- **Candidature pour les futures mentores** : <http://bit.ly/interculturellesmentore>
- **Candidature pour les futures mentorées** : <http://bit.ly/interculturellesmentorée>

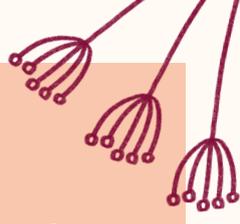
Phase 2 : La sélection et la mise en relation

Les candidates sont sélectionnées et jumelées sur la base d'un certain nombre de critères adaptés à ce programme, tels que : la motivation et la volonté, le secteur d'activité, le domaine d'étude, la nature du projet professionnel ou académique, les compétences, les langues parlées, l'âge, le lieu d'habitation ou de travail, la disponibilité et les besoins individuels.

Phase 3 : La formation

Des études montrent que les programmes de mentorat sont **efficaces à 90% si le mentor et le mentoré sont formés**, contre 65% seulement si le mentor est formé et 33% sans formation. Pour cette raison, UniR forme toutes participantes du programme, afin de concevoir un mentorat efficace, permettant aux binômes d'atteindre leur plus haut potentiel. Pendant la formation obligatoire, les participantes seront formées à l'acquisition d'**une base commune de connaissance sur l'intersectionnalité du genre et de la migration, et sur l'interculturalité.**





Phase 4 : La première rencontre et la signature de la charte

La première rencontre individuelle entre binômes sera consacrée à **la prise de connaissance, à la définition des objectifs, et aux moyens qui seront mobilisés pour sa mise en œuvre**. Chaque binôme lit et signe la charte du programme ensemble, et recevra un guide de mentorat qui comprend des fiches pratiques, des activités et des *brise-glace* afin de faciliter le processus.

Phase 5 : La période de mentorat

- **L'accompagnement individuel** : La période de mentorat durera 6 mois au cours de laquelle les binômes se rencontreront physiquement au moins une fois par mois pendant au moins une heure pour travailler sur les objectifs identifiés.
- **Les ateliers collectifs** : Les mentorées participeront aux ateliers collectifs mensuels afin qu'elles puissent avancer sur leurs projets ensemble et qu'elles aient un espace de rencontre. Les ateliers collectifs seront menés par des expert·e·s, sur des thématiques telles que la confiance en soi, la prise de parole en public, les soft skills, l'organisation et le management du temps, entre autres.
- **Le suivi** : Chaque binôme sera suivi pendant la période d'accompagnement. UniR demande aux mentores de remplir un formulaire de suivi afin que la coordinatrice puisse assurer le bon fonctionnement du programme. Un suivi téléphonique sera également mis en place tout au long du programme.

Phase 6 : L'évaluation

À l'issue du programme, UniR soumettra à l'ensemble des participantes un questionnaire de satisfaction **visant à mesurer l'impact du programme et la qualité des relations développées, sans oublier l'expérience acquise au cours du programme**. Sur la base de l'ensemble des retours des participantes, UniR réalisera un bilan global du programme de mentorat.

Vous souhaitez vous engager ou engager votre entreprise dans ce programme ?

N'hésitez pas à nous contacter :

mentorat@uni-r.org